

23/10

Số 142-KL/TU

KẾT LUẬN

CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY

về yêu cầu, nhiệm vụ Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân đến năm 2015

Sau khi nghe Ban Tổ chức Thành ủy báo cáo sơ kết thực hiện Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân và yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2015 (Tờ trình số 250 -TTtr/BTCTU và Báo cáo số 36-BC/BTCTU ngày 29 tháng 7 năm 2013 của Ban Tổ chức Thành ủy), Ban Thường vụ Thành ủy đã thảo luận và thống nhất kết luận như sau :

1. Qua hơn 2 năm thực hiện, Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân (sau đây gọi tắt là Chương trình) đạt được kết quả tích cực, hầu hết các cấp ủy đảng quán triệt và nhận thức được tầm quan trọng, mục đích, ý nghĩa của Chương trình, chỉ đạo triển khai nghiêm túc, giao nhiệm vụ cụ thể cho cấp ủy, lãnh đạo chính quyền, đoàn thể chính trị - xã hội ở địa phương, cơ quan, đơn vị; làm tốt công tác tạo nguồn, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, thực hiện tốt chế độ, chính sách cho cán bộ thuộc Chương trình; những công nhân, sinh viên sau khi được xét chọn, bố trí thể hiện ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm cao, thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, nỗ lực học tập và hầu hết thích nghi nhanh với môi trường học tập, công tác, 100% cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, việc thực hiện Chương trình còn một số hạn chế: công tác thông tin, tuyên truyền về Chương trình chưa thường xuyên, sâu rộng; chưa có sự phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội thành phố với các địa phương, đơn vị; một số quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở, đảng ủy cơ sở trực thuộc chưa tổ chức tốt việc quán triệt, triển khai quy chế chương trình cho cấp ủy và lãnh đạo các đơn vị trực thuộc; tỷ lệ ứng viên chưa đạt yêu cầu trong tuyển chọn còn cao; công tác đào tạo cao cấp lý luận chính trị - hành chính còn một số khó khăn trong xét tuyển đầu vào; việc bố trí công tác cho công nhân, sinh viên thuộc Chương trình còn lúng túng; một số cán bộ được tuyển chọn chưa quen môi trường, lĩnh vực công tác mới, chưa thật tự tin,...

2. Phát huy kết quả bước đầu đạt được và khắc phục những mặt hạn chế qua hơn 2 năm thực hiện Chương trình, Ban Thường vụ Thành ủy kết luận, đẩy mạnh thực hiện Chương trình với yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2015 như sau :

2.1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị có liên quan, nhất là các cấp ủy doanh nghiệp công nghiệp, trường đại học trong lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh phổ biến, thông tin, tuyên truyền, quán triệt Chương trình tại địa phương, cơ quan, đơn vị doanh nghiệp và các trường đại học; phấn đấu đến giữa năm 2015 tuyển chọn thêm ít nhất 200 công nhân, sinh viên đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào Chương trình.

2.2. Giao Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với ban thường vụ các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, các cơ quan, đơn vị có liên quan:

- Xây dựng, hoàn thiện phương thức, chương trình đào tạo, huấn luyện công nhân và sinh viên thuộc Chương trình trước khi bố trí công tác nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, huấn luyện.

- Khảo sát, nắm chắc nhu cầu tiếp nhận cán bộ của các địa phương, đơn vị để đào tạo, huấn luyện bảo đảm bố trí nhíp ngành công tác cho công nhân và sinh viên, đáp ứng yêu cầu và quy trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân.

- Bổ sung chế độ, chính sách cho cán bộ trong Chương trình; tạo điều kiện, môi trường làm việc, rèn luyện giúp cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tăng cường công tác quản lý, nâng cao chất lượng các khâu tuyển chọn, đào tạo, huấn luyện, bố trí, sử dụng, đánh giá cán bộ; xây dựng phương thức và nội dung hoạt động Câu lạc bộ cán bộ thuộc Chương trình.

3. Điều chỉnh, bổ sung Quy chế Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân như sau:

3.1. Mở rộng đối tượng công nhân được tuyển chọn vào chương trình gồm:

- Công nhân làm việc trong các loại hình dịch vụ công nghiệp (xây dựng, vận tải, cảng biển, sản xuất và phân phối điện, ga, nước...).

- Công nhân làm việc trong các loại hình sản xuất kinh doanh và dịch vụ có tính chất công nghiệp (kinh doanh du lịch, khách sạn dưới hình thức doanh nghiệp).

3.2. Đẩy mạnh việc tuyển chọn công nhân là đảng viên, có thành tích xuất sắc, làm việc trong những ngành mũi nhọn ưu tiên phát triển của thành phố, có điều kiện trở thành cán bộ, công chức, viên chức thành phố và bổ sung nội dung một số tiêu chuẩn, điều kiện sau :

- Chấp thuận tuyển chọn công nhân đến 31 tuổi đối với những trường hợp là đảng viên, có thành tích xuất sắc.

- Chỉ tuyển chọn vào chương trình sinh viên tốt nghiệp đại học chính quy có học lực trung bình khá trở lên.

3.3. Về bố trí, sử dụng cán bộ, một số trường hợp công nhân sau khi đào tạo lý luận chính trị và bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý được bố trí về các doanh nghiệp để đào tạo cán bộ quản lý doanh nghiệp (tỷ lệ không quá 25%).

4. Ban Tổ chức Thành ủy rà soát, nghiên cứu tham mưu điều chỉnh, bổ sung chế độ, chính sách (đối với cán bộ bố trí công tác ở phường - xã, thị trấn) sao cho hợp lý về mặt bằng thu nhập và tình hình giá cả hiện nay; trình Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy trước ngày 15 tháng 11 năm 2013.

5. Giao Ban Tổ chức Thành ủy phổ biến và hướng dẫn thực hiện Kết luận này của Ban Thường vụ Thành ủy đến các ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy; kịp thời xem xét, giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Quy chế Chương trình; định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện trình Ban Thường vụ Thành ủy.

Nơi nhận:

- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các ban Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Thành Đoàn,
- Các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở
và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy,
- Văn phòng Thành ủy (Lãnh đạo, NCTH-Anh),
- Lưu VPTU..

